

ACTA REUNIÓ DEPT. CONVENI COL·LECTIU 16/01/2018

Ramon Sendra, Albert Ruzafa, Héctor Balart, Diego Díaz, Alejandro Pérez.

Motiu de la reunió

Abordar la manera, condició i agenda d'un possible conveni col·lectiu per al sector.

Presentes a la convocatòria: Diego Díaz, Alejandro Pérez, Albert Ruzafa, Ramon Sendra.

Resum de la mateixa

- En Ramon Sendra exposa a la resta dels membres la seva experiència i treball acumulats amb el que es coneix com a "Projecte tècnics". Durant el seu moment, aborda la idea d'aconseguir un conveni col·lectiu per al sector *efímer* i n'investiga el procediment i camins necessaris, així com la predisposició de les empreses. Es reuneix amb la patronal (APAC i Patrosil, actualment juntes) així com amb membres de la directiva del col·legi CPAC (Col·legi Professional de l'Audiovisual de Catalunya), del que ell n'és membre de la junta directiva. N'extreu les següents conclusions:
 - ◆ El conveni, sigui quin sigui, ha de ser creat amb àmbit estatal, encara que la seva aplicació pugui ser parcial. Per tant, cal pensar i treballar amb tot un sector dispersat per tot l'estat espanyol. Des del CPAC es proposa ampliar l'actual conveni audiovisual al sector "efímer".
 - ◆ Per aconseguir-ho, cal la complicitat del major nombre d'actors possibles: últims (treballadors i autònoms), empreses contractants però també sindicats majoritaris (bàsicament, però no exclusivament, CCOO i UGT) així com la participació del Gobierno o entitat legal corresponent. El CPAC es presenta com a element aglutinador en aquest aspecte.
 - ◆ Els sindicats majoritaris no mostren, en converses no oficials, un interès en resoldre un conflicte que no genera problemes per a un nombre menor de professionals.
 - ◆ Les empreses de la patronal no accepten, en primera reunió, l'existència d'un problema significatiu en vers als treballadors, que consideren treballadors en comptes de professionals autònoms. "El sector es així, i així ha de ser". Es considera que l'actitud defensiva de la presidenta de l'APAC és més personal que no pas veu de col·lectiu.
 - ◆ L'actual legislació complica enormement l'aplicació de qualsevol conveni a efectes legals. La relació mercantil legal (tot i que a efectes pràctics és de falç autònom) permetria que l'empresa contractant estigués sota un conveni mentre l'autònom en un altre ben diferent.
 - ◆ S'extreu que la proposició d'un conveni per part només dels treballadors seria vist com un atac directe a l'empresa contractant, sent difícil no només la seva aplicació sino tan sols la seva acceptació.
- Es proposa una taula de preguntes per generar les respostes necessàries per buscar un punt de sortida. A mode de resum, aquí la llista de preguntes i respostes utilitzades per generar una resolució al problema:
 - ◆ ¿Quin és el principal objectiu del moviment de tècnics al que formem part? El projecte demanda complir, en un primer estadi, de manera efectiva una reivindicació del col·lectiu de professionals coincidint amb una demanda laboral per part del client contractant que és l'administració pública de Barcelona: que els treballadors tècnics "només" treballin un màxim de 12 h. A aquesta demanda, s'hi afegeix l'adició d'un període de 12 h més com a descans entre feina i feina.
 - ◆ ¿És aquest l'únic element a tenir en compte? No. En realitat, és només un dels molts altres aspectes que podrien demanar-se: seguretat, horaris més decentes, cobraments en data, etc.

- ◆ ¿Quina és la relació laboral i legal entre una empresa de la patronal i un autònom? Sobre el paper: mercantil (relació entre dues empreses de tu a tu), tot i que a la pràctica s'entra directament en la figura del falç autònom.
 - ◆ ¿Perquè no s'ha aconseguit fins ara abatre aquests objectius? Per la falta d'implicació de tots els tècnics (sempre hi ha algú que accepta el treball per motius econòmics) i per la inèrcia acumulada durant més de 30 anys de sector.
 - ◆ ¿Quin és el problema real de treballar més de 12 h? Falta de descans, empobriment de la professionalitat del tècnic en qüestió, sous injustos, etc.
- En aquest últim punt (¿quin és el problema real de treballar més de 12 h?) es fa incís i es recorda el següent: treballar més de 12 h provoca (o pot provocar) una indefensió legal total pel treballador autònom i fins i tot assalariat. Es presenta com a exemple: què passaria si un tècnic cau d'un escenari accidentalment durant el desmuntatge i queda ferit i malmès durant molt de temps? Si han passat 12 o més hores de la seva jornada laboral és molt probable que tingui un problema legal, tant amb Treball com amb la Seguretat Social i sense la complicitat de l'empresa contractant que, evidentment, se'n rentarà les mans.
- Aleshores s'arriba a aquest punt: **i si en comptes de RECLAMAR millores inclús en forma de conveni simplement s'anuncia simplement que S'APLICARÀ LA LEGALITAT VIGENT en pro de la seguretat del treballador autònom o contractat?** No és que NO volguem treballar 12 h, és que simplement una entitat superior a nosaltres i als empresaris, i fins i tot a les entitats públiques municipals, ens ho prohibeix: la llei.

PROPOSTA RESUMIDA

1. Crear una bateria d'escenaris reals que impliquin les nostres feines i enfrontar-los a la legalitat vigent (evidentment, amb el concurs del personal professional adequat: advocats laborals, etc.). Dit d'una altra manera: un resum pràctic dels drets i deures dels treballadors autònoms *efimers* i dels contractats laborals tenint com a marc l'actual legislació. Insistim: drets i deures.
 2. Convertir aquest moviment en una entitat legal i representativa sota el paraigües que es cregui necessari i efectiu al propòsit acordat en aquestes pàgines (sindicat, gremi, associació, etc.).
 3. Analitzar el document en posterioritat i acceptar-lo com a únic escenari pausable.
 4. Reunir-se amb la patronal i informar-los que hem detectat deficiències legals en els nostres treballs i que després d'un període determinat i acordat per ambdues parts (però amb data indicada) i en benefici dels treballadors però també de les empreses contractants, denunciarem qualsevol activitat que, segons la llei vigent, es consideri illegal. Aquest document es pot entregar a la patronal que podrà fer servir, si li escau, per "convèncer" als seus clients (ajuntaments, oficines de producció, etc.). La data que surti anunciada implicarà l'aplicació total i absoluta de tota la llei vigent a partir d'aquell moment només per a nous contractes.
- (Nota "pràctica": la part de vigilància i denúncia corresponent ha d'incloure tant empreses com a propis professionals tècnics, per tal d'evitar els esquirols).

INTENCIÓ DE LA PROPOSTA

Amb la perspectiva del resum aquí anunciat, i sense els coneixements legals ni base formativa necessària dels reunits, s'entén aquesta estratègia en **positiu** per diferents motius:

- La nova associació o entitat que es crei no atacarà, imposarà ni reclamarà res nou que "pugui molestar" al sector. Tindrà un caire diferent, més de protecció col·lectiva que de reivindicació laboral d'una part del sector (dels treballadors finals, per entendre'ns).

- Posarà sobre la taula, de manera efectiva i real, l'actual situació legal del sector, segurament (intuïm) convertint-lo casi en impracticable. En realitat, qui posarà les bases i condicions de treball serà, justament, el resultat de l'apatia legal-laboral acumulada durant 30 anys de sector: si al no tenir conveni, a l'acceptar que tots (o la gran majoria) siguem treballadors autònoms sota la figura del falç autònom i l'estandarització de la precarietat laboral com a estàndar, ara serà justament aquesta falta de legislació la que ha d'ajudar a posar remei al problema.
- La idea és que sigui la pròpia patronal i l'administració pública que demandi d'un conveni efectiu (o impulsarà, fins i tot, una revisió de la legislació en clau específica), moment en el qual la nostra implicació serà aportar un primer esborrany que haurem redactat amb temps, sense pressió i amb coherència durant el temps anterior.
- Creiem que aquesta via és més efectiva, ràpida i pràctica que qualsevol altre intent que serà vist com un "atac".

SEGÜENT PAS

La Comissió de Conveni Col·lectiu proposa:

1. Informar al col·lectiu de tècnics efímers de les resolucions aquí comentades en la següent reunió general segons ordre del dia anunciat.
2. Proposarà a la Junta o similar una votació per majoria per tal de posar en pràctica efectiva la resolució que, alhora, el mateix col·lectiu li va encomanar.
3. Agrupar-se, temporalment, amb la Comissió Legal per abordar de manera conjunta el document tècnic-legal demandat.
4. Proposar als sindicats i a les altres entitats alienes a aquest col·lectiu que van oferir-se a donar un cop de mà la cessió de tots els seus elements legals (advocats, etc.) per tal de complir amb l'objectiu del punt número 3.
5. Un cop redactat i aprovat el document, la Comissió Conveni Col·lectiu té la intenció de:
 - a. Començar la redacció provisional d'un conveni a tres bandes (treballadors/empreses/administració) tenint en compte el marc legal actual i tenint com a base el document redactat.
 - b. Agrupar-se temporalment amb la Comissió de Relació amb les Empreses per, primer, anunciar-los una convocatòria de reunió amb ells aportant-los-hi els documents necessaris i, segon, reunir-se amb ells per abordar "el problema descobert" i pactar una data d'aplicació efectiva.

A Sant Cugat, 16 de gener de 2018