

16 d'Abril de 2018

Reunits en la seu del Col·lectiu Ronda en Quim Español i, per part de Tecnicat, membres de la Comissió de Legalitat (Juan, Arnau, Josep, Alex i Ramon).

## **ACTA REUNIÓ QUIM COL·LECTIU RONDA I COMISSIÓ LEGALITAT. 16/ABRIL/2018**

### **Quim Col·lectiu Ronda, Joan, Arnau, Alex, Josep i Ramon de TECNICAT.**

Es repassa l'última reunió (4 d'abril) amb els dubtes d'en Quim sobre si anàvem o no endavant. Dubtes que es resolen amb la reunió que s'està realitzant i explicant-li la nova direcció que ha pres TECNICAT en aquest sentit. En Quim agraeix la sinceritat i nova direcció.

Josep agafa les regnes de la reunió exposant les preguntes establertes al document del Drive.

JOSEP: Sindicat va endavant, tenim 3 persones. Tema estatuts?

QUIM dona estatuts genèrics i parla de la importància dels mateixos. Els dels sindicats són complicats, bàsicament, i recomana fer servir estatuts tipus (genèrics, model simple per aprovar) que en un futur es poden redefinir en funció de les necessitats que anem descobrint en el nostre dia a dia. Tenim model simple que es presentarà en breu. S'aprova enviar un estatut genèric que, segurament, es modificarà al futur segons necessitats. Aquests estatuts seran presentats a la resta de companys de Tecnicat en un període de temps molt curt.

QUIM: Demana un mínim de tres nòmines de l'últim mes, fotocòpia DNI cara i cara, model estatuts i acta fundacional firmats (dos còpies). (President, vocal i secretari). Domicili fiscal per documentació. Pot ser un apartat de correus (es decideix que es mirarà aquesta opció i que segurament resulta atractiva).

Un cop aprovats els estatuts (tot i que si surt de la Comissió de Legalitat ja estaran aprovats sistemàticament), en Juan Cid acabarà de convocar les tres persones firmants del sindicat i es procedirà a convocar una reunió a la seu del Col·lectiu Ronda per la firma de papers.

JOSEP: Compte corrent?

QUIM: Us cal? Primer fa falta NIF, que és un altre procediment posterior a l'alta de Sindicat. No és imperatiu i per tant es pot deixar en un moment en què comenci a ser necessari, però no cal en primera instància (més tard es fa menció a les quotes iniciàtiques del sindicat per part dels afiliats).

JOSEP: Activitats d'àmbit sindical. Es pot nodrir el sindicat de diferents recursos econòmics?

QUIM: No només de quotes pot viure el sindicat. Poden ser altres fonts. Al sindicat se li aplicarà el Dret tributari similar al de qualsevol associació (menys quotes que es poden desgravar a la RENTA). Si el sindicat presta serveis, s'hauran de declarar.

JOSEP: Tenim sindicat, afiliats... Si els afiliats tenen preguntes, consultes... com es dirigeixen a nosaltres? Gabinet Jurídic?

QUIM: Que el sindicat sigui autònom i Col·lectiu RONDA ofereixi un servei de gabinet jurídic. En Quim considera que ara no és el moment de parlar d'aquestes coses i que quan ho sigui, ja ho podrem definir-lo segons necessitats.

De moment, la relació entre TECNICAT i ell serà sempre només a través d'una sola persona (Arnau). Ens oferirà un model de carta de serveis que en podrem parlar i decidir en qualsevol moment (per exemple: quota plana per primera reunió amb advocat, serveis de gestoria, etc).

JUAN CID: Eleccions sindicals. Quan creus que podem fer-les?

QUIM: Quan el sindicat necessiti començar a tenir representació: no cal fer-ho ja, però tampoc esperar molt a fer-ho. La creació del sindicat tardarà al voltant de 5 setmanes (des del dia que s'envia a Treball). Un cop aquí, per tenir representació, podem fer les eleccions.

QUIM: Ens recorda que el CONVENI serà d'aplicació a TOTA l'empresa, incloent els que no són tècnics. Per tant, farà falta una visió més àmplia en la creació del conveni (personal administratiu, neteja, etc.). No ha de ser complicat perquè pot ser un *cortar-y-pegar* dels convenis corresponents en aquestes àrees.

JUAN: Eleccions sindicals. Se suposa que serà com una votació normal?

QUIM: Sí, tants vots, tants resultats. I punt. Tenir en compte el més antic, més vell i més jove: és la mesa electoral. A l'empresa han d'haver-hi mínim 6 treballadors contractats per poder tenir representació (sense els propis empresaris). 1/3 ha de convocar assemblea i eleccions. Un cop convocada, la gent que participa, la meitat han de votar a favor de fer eleccions. Un cop iniciat el procés, es demana a l'empresa el cens de treballadors i es munta la mesa electoral (dia que vota, urnes i paperetes), es procedeix a la votació, acta i ja tenim representant.

QUIM: Proposa un taller compartit sobre aquest tema si ens fa falta (sobre processos electorals sindicals). Llegir: 69 al 75 aprox d'estatut del treballadors (reglament d'eleccions sindicals) per més informació, si ens cal.

JOSEP: Conveni. Qui pacta el conveni amb les empreses?

QUIM: Primer s'ha de crear el sindicat i tenir la màxima representació (que no la total) sindical a les empreses que interessin (5-6 mesos). Aleshores, començar a parlar amb la Patronal sempre i quan aquesta sigui l'única i efectiva. Està la Patronal registrada com a tal?

RAMON: Com podem començar a visualitzar el conveni?

QUIM: Primer plataforma (índex), a qui afecta, jornada, salari, categoria, sistema de contractació, vacances, formació ... I anar definint cada un dels punts. (Recomana dividir les feines).

Després es presenta a la patronal que solen negar-se.

JUAN: El paper dels autònoms al conveni col·lectiu. Hi ha alguna manera de diferenciar els autònoms?

QUIM: Al conveni NOMÉS parla de laborals. Mai dels autònoms.

(Es realitza una pausa)

ALEX: Proposa que, independentment de la creació i discussió del conveni, es comenci a contractar als treballadors en comptes de seguir l'actual sistema mercantil amb autònoms i, que si cal, es forci aquesta situació.

RAMON: Serà obrir la caixa de pandora... Però pot ser una primera oportunitat de fer valer el (nou) sindicat.

ALEX: Fa veure que el cost no és el problema (és a dir, s'haurà de fer certa pedagogia econòmica amb els treballadors/autònoms). Sino com evitar que seguim sent autònoms i buscar la manera pq no ho siguem sota cap concepte.

QUIM: No serà problema quan sigui clar que han de ser laborals i punt. Dit d'una altra manera, segurament serà necessari una acció unilateral en aquest aspecte.

RAMON: Una opció és presentar un document d'intencions al respecte a la Patronal i, a la primera, denúncia. Qui colpeja primer, colpeja dos cops.

QUIM: La necessitat d'esperar per certes coses quan el sindicat estigui funcionant, només per temes de seguretat.

QUIM: Proposa reunió amb patronal per informar-los que som/serem sindicat i redefinir el tema de la relació laboral (contracte fixe-discontinuu). Anar-hi amb bona relació sense incidir amb la creació del conveni. Ell s'ofereix, si ho creiem oportú, a ser-hi.

TOTS: Veiem oportú la reunió, ja veurem si amb la presència o no d'en Quim.

RAMON: És bona idea anar treballant amb el conveni com a element per aconseguir més implicació dels afiliats?

QUIM Sí, i tant.

Tema diners.

En Quim ens exposa, per sobre, el cost que ens suposarà la creació del sindicat i els primers passos. Sense que aquests valors siguin definitius a l'espera d'un pressupost tancat, ens diu:

Constituir sindicat: 550-650 €

Promoure processos electorals: en funció de les empreses (20 empreses?) 700 per empresa.

En aquests primers mesos, proposa que l'afiliació es faci directament al Col·lectiu RONDA, amb un cost que suposaria un preu mensual entre 10 i 15 euros. Aquesta quota seria íntegrament per a RONDA i serviria per pagar tot l'anterior.

QUIM: També ofereix extres com afegir-hi la renda o servei de gestoria.

Ens enviarà un pressupost.

En un futur, el sindicat seria l'encarregat de gestionar els cobraments mensuals i, per tant, afegir o restar preu de quota per nous serveis i activitats.

## **PROPOSTA DE FULL DE RUTA PER PART DE LA COMISSIÓ DE LEGALITAT**

- Enviar aquesta ACTA a revisió i a la resta de companys de TECNICAT.
- Redactar i proposar els estatuts en un termini de màxim 5 dies a partir de la data d'avui.
- Un cop presentats els estatuts, aprovació automàtica per part de la resta de membres de TECNICAT.
- Paral·lelament, Juan Cid, gestiona els tres laborals mínims per formar el sindicat, i en un màxim de 15 dies a partir de la data d'avui es convoca reunió a RONDA per la creació del sindicat.
- Entre avui i 20 dies, es redacta un informe d'intencions per planificar una trobada amb la Patronal (que resta a la nostra espera per saber novetats) incidint amb el tema de la contractació fix-discontinuu.
- S'obrirà un projecte participatiu per començar a redactar el conveni a partir d'un esborrany ja redactat obert a tots els (nous) afiliats gestionat per la Comissió de Legalitat.

- Es prepararan eleccions sindicals el més aviat possible, primer buscant una estratègia de màxima representació amb el mínim d'empreses. Aquesta acció ha d'estar coordinada per la Comissió de Legalitat (que és qui té el contacte amb Col·lectiu RONDA) i la Comissió de Relació amb Empreses (o com es digui). L'Arnau la gestionarà.
- Es demana a la JUNTA ORGANITZATIVA que gestioni de manera eficient les comissions necessàries per anunciar i publicitar tot el que s'està fent. Al parer de la Comissió de Legalitat s'entén que:
  - Cada dia hi hauria d'haver quelcom publicat a les xarxes socials al respecte (ja sigui per anar fent soroll, però per fer veure que hi ha gent treballant en benefici de tots). Des de vídeos com el de 10 segons que es va presentar, novetats, salves sindicals, etc. Ha de sortir a la web, al facebook... Crear noves vies de comunicació: Twitter...
  - Cal que a partir del dia que es firmi la creació del SINDICAT es faci una enorme campanya de captació d'afiliats (autònoms i laborals) per fer gran el projecte.
  - Cal que la comissió (si existeix) de promoció o de nom similar comenci a fer soroll amb adhesius, samarretes, tríptics informatius, tarjetes d'afiliació o informació, etc.
  - Cal escollir una imatge gràfica del sindicat (hi ha sobre la taula una proposta de LOGO-TEXT, per exemple).
  - A qui correspongui, estar preparat perquè en pocs dies des de Col·lectiu RONDA ens donaran un aplicatiu informàtic per posar al nostre web per l'afiliació.
  - Entendre que el projecte de redacció de conveni és una perfecte oportunitat per implicar gent, fer-ho participatiu i, per tant, exposable com a element de captació d'afiliats.

Comissió de Legalitat  
Abril de 2018